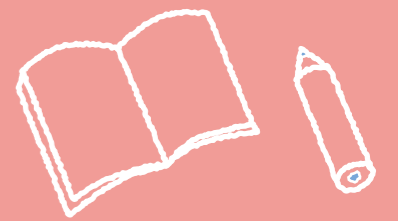


3年間で一人前のナースへ

ステップアップするための「一人前看護師育成プログラム」を実施

研修の合言葉は
「現場で活かせる研修を♪」です



【看護師歴 2年】

【看護師歴 4年】

【看護師歴 14年】

【看護師歴 17年】

ラダー
I

入職
1年目

基礎的な知識・技術から確認することができ、看護実践で行える技術として身に付きました。

(新人)

基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する。

ラダー
II

入職
2年目

基礎・応用と学ぶことができ、他部署の同期と関わりを持つことで切磋琢磨できる環境とします。

(2・3・4年目)

標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する。

ラダー
III

入職
4年目

患者さんの個性を考えたケアについて、より一層意識して看護するようになりました。

(中堅)

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する。

ラダー
IV

入職
14年目

外部講師から教育・技術などディスカッションしながら楽しく学べます。

(中堅～副主任)

幅広い視野で予測的の判断を持ち看護を実践する。

ラダー
V

入職
10年目

病院組織や看護部の役割を認識し、チーム医療の要として創造的なマネジメント力を発揮できる研修体系になっています。

(主任・師長)

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し QOL を高めるための看護を実践する。

看護管理者

各種認定看護師
特定看護師
専門看護師

エキスパート

新人1年目時に学んだ基礎をもとに、ラダーIIでは「各ケアの自立を」、ラダーIIIでは「個性に合わせたケアを」目標に学びを深めていきます。看護師それぞれが目指すべき看護師像に近づきながら、看護力を高めていきます。

ラダーIIIまでに蓄積した知識を元に、地域につなげる・つながる看護を、当院の看護部の理念である「ここに届く看護」で発揮できるよう、さらに学びを深めます。後輩育成や看護管理についても学び、看護部全体で看護力の向上を図っていく力を養っていきます。

Zoomによる
コンピテンシー
看護管理者研修



多職種
マネジメント研修



ラダー I

輸液ポンプの使い方研修



ラダー II

1年目で学び経験したことを、さらに深め、根拠に基づいた看護実践ができることを目標に♪



ラダー III

さらに知識・技術ともに深め、患者の個性も含めた看護実践ができるようプロフェッショナルを目指していきます♪



ラダー IV・V

広い視野を持ち、患者のQOLまでふまえた看護の実践ができるよう、様々な視点の研修を行います。もちろん後輩の育成についても学びます♪

